

PARCOURS RESPONSABLE RH & FORMATION

LIEU



Présentiel : Paris



Distanciel

DURÉE ÉTALÉE SUR PLUSIEURS MOIS

> Prérequis : Acculturation



6,2 heures

> Modules Blended-Learning



14 heures
en présentiel
(obligatoire)



10 heures
en elearning

PRIX

À partir de 2520 € HT

POUR QUI ?

Ce parcours s'adresse aux métiers des **FONCTIONS SUPPORT** :

- Chargés de recrutement,
- Responsables formations,
- Responsables du développement RH,
- Responsables des ressources humaines (RH),
- Responsables talent development,
- Responsables engagement et motivation,
- Responsables qualité de vie au travail.

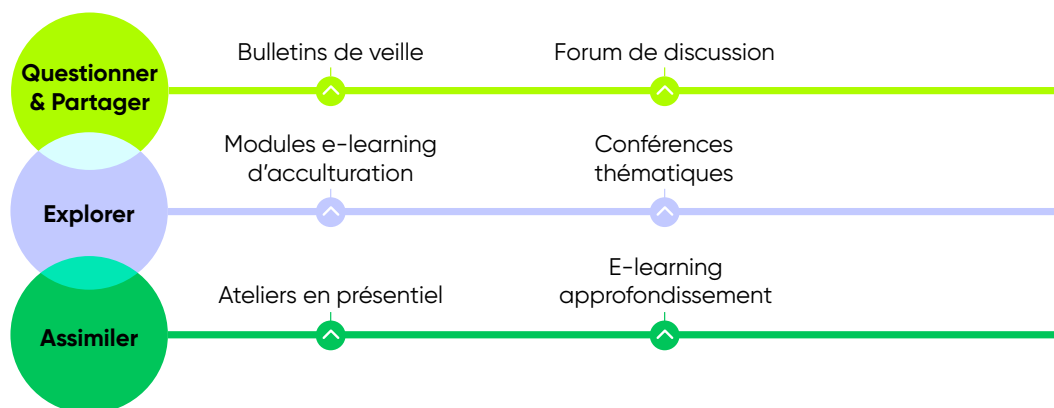
POURQUOI ?

Ce parcours vous donnera toutes les clés pour **accompagner efficacement la transformation digitale** de votre entreprise. Vous apprendrez notamment à renforcer le développement des talents et l'expertise de vos collaborateurs dans le domaine du numérique en santé.

OBJECTIFS DU PARCOURS






- **Organiser** une veille sur l'évolution du digital en santé afin de contribuer à la performance de l'entreprise et à l'employabilité des salarié(e)s en étant force de proposition.
- **Intégrer** une approche prospective des évolutions des compétences digitales dans l'élaboration de la politique formation de l'entreprise.
- **Renforcer** sa culture du numérique en santé afin d'accompagner la stratégie de communication de l'entreprise sur la transformation digitale.

PARCOURS PÉDAGOGIQUE



PARCOURS RESPONSABLE RH & FORMATION

PROGRAMME

| MODULE | RÉF. | DURÉE (EN HEURES) | | PARTENAIRE |
|---|------|----------------------|----------------|---|
| Acculturation p. 12 | | | | |
| Enjeux du numérique en santé p. 13 | 111 | 3,5 | Elearning |  |
| Cadre réglementaire du numérique en santé p. 18 | 121 | 1,4 | Elearning |  |
| Optimiser sa stratégie de communication globale et omnicanale p. 20 | 132 | 1,3 | Elearning |  |
| Modules parcours p. 21 | | | | |
| Gestion des ressources et compétences digitales p. 24 | 221 | 7 Présentiel | 4 Elearning |  |
| Nouveaux modes d'organisation dans les industries de santé p. 28 | 241 | 7 Présentiel | 6 Elearning |  |